

<휴먼웨어 연구 심사 규정>

제1조(목적)

이 세칙은 논문집 간행 규정 고려대학교 HRD정책연구소 논문집(휴먼웨어 연구)의 심사규정 세칙을 정함을 목적으로 한다.

제2조(심사기준)

연구소 논문집에 게재할 논문의 심사 기준은 다음과 같다.

- 1.연구 주제의 필요성
- 2.논문의 질적 수월성 및 독작성
- 3.연구방법의 적절성
- 4.관련 문헌 및 자료 분석의 충실성
- 5.논리의 일관성과 진술의 명확성
- 6.논문 형식의 체계성
- 7.학문적 발전 기여도
- 8.교육 현장에의 적용가능성

제3조(심사절차)

1. 투고된 논문은 관련 분야 전문연구자 3인에게 심사를 위촉한다.
2. 심사판정은 다음 4단계로 한다.
 - (1) 게재가: 수정 없이 게재 할 수 있다고 판단한 논문 혹은 수정내용이 표현, 어휘의 선택, 제시 순서등 핵심내용과는 무관한 것이라고 판단한 논문
 - (2) 수정후 게재가: 수정 후 게재할 수 있다고 판단한 논문(심사자의 의견반영)
 - (3) 수정후 재심사: 논문의 핵심내용에서 문제가 있다고 판단한 논문
 - (4) 게재불가: 논문의 핵심내용에서 문제가 있고 그 문제를 해결하기 위해서 상당한 기간이 필요하다고 판단한 논문
3. 3인 심사위원의 판정에 기초하여 최종 게재여부는 다음과 같이 결정한다.

심사위원1	심사위원2	심사위원3	최종게재여부
게재가	게재가	게재가	게재가
게재가	게재가	수정후 게재가	게재가
게재가	게재가	수정후 재심사	게재가
게재가	게재가	게재불가	편집 위원회 결정
게재가	수정후 게재가	수정후 게재가	편집 위원회 결정

게재가	수정후 게재가	수정후 재심사	편집 위원회 결정
게재가	수정후 게재가	게재불가	수정후 재심사
게재가	수정후 재심사	수정후 재심사	수정후 재심사
게재가	수정후 재심사	게재불가	수정후 재심사
게재가	게재불가	게재불가	게재불가
수정후 게재가	수정후 게재가	수정후 게재가	편집 위원회 결정
수정후 게재가	수정후 게재가	수정후 재심사	편집 위원회 결정
수정후 게재가	수정후 게재가	게재불가	수정후 재심사
수정후 게재가	수정후 재심사	수정후 재심사	수정후 재심사
수정후 게재가	수정후 재심사	게재불가	수정후 재심사
수정후 게재가	게재불가	게재불가	게재불가
수정후 재심사	수정후 재심사	수정후 재심사	수정후 재심사
수정후 재심사	수정후 재심사	게재불가	수정후 재심사
수정후 재심사	게재불가	게재불가	게재불가
게재불가	게재불가	게재불가	게재불가

4. “(수정후) 게재가” 판정을 받은 논문도 심사자의 수정보완 요구를 충실히 이행하여야 한다.
5. “수정후 재심사” 판정을 받은 논문은 당해 호에는 게재할 수 없다. 재심사는 ‘게재가’와 ‘게재 불가’로만 판정한다.
6. ‘편집위원회 결정’ 판정을 받은 논문은 편집위원회의 결정에 따라 당해 호에의 게재여부를 결정한다. 당해 호에 게재되지 못한 논문은 다음 호에 다시 응모할 수 있다.
7. 편집위원회의 결정은 e-mail를 이용한 투표로 결정 가능하다.
8. “게재불가” 판정을 받은 논문은 재투고 불가하다.

제4조(심사위원단)

편집위원회는 논문심사위원의 책무성 및 심사의 효율성을 높이기 위하여 인적자원개발(HRD), 교육학 분야 연구자 가운데에 논문발표실적과 논문의 질이 우수하고, 학회활동에 적극적인 자를 중심으로 심사위원단을 구성할 수 있다.

제5조(개인정보보호)

논문의 심사과정에서 논문 제출자와 심사자의 개인정보는 보호된다.

(제정) 2018.03.01